

Умови сьогодення вимагають від профспілкових активістів відстоювання перед роботодавцем права людини праці на одержання платні за свою діяльність і достойного її рівня, права на соціальний захист, права на відповідний соціальний рівень.

Закон України № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» надав широке право роботодавцям на істотні зміни праці не обумовлені трудовим договором

Наша щира подяка ЦК Профспілки, обласному комітету у продовженні плідної співпраці між районною та первинними профспілковими організаціями. Щотижня, після чергових нарад, засідань обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України, районна організація профспілки працівників освіти проводила зустрічі з головами ОТГ, начальниками відділів освіти, керівниками закладів, головами ППО. Маючи відповідний методичний, нормативний, законодавчий матеріал, не складно було узгодити інтереси всіх учасників освітнього процесу, використовуючи цивілізовані засоби співпраці, залучаючи до вирішення проблем усі рівні соціального партнерства. ЦК Профспілки працівників освіти і науки України негайно реагував на звернення з обласної організації які надходили від нашої організації, тому матеріалу було достатньо аби обґрунтовано підходити до кожного питання, яке в першу чергу стосувалося освітянської спільноти.

Всі педагогічні працівники були переведені на дистанційну форму навчання з оплатою праці згідно тарифікації. Технічні працівники, робота ЗДО Прибужанівської, Дорошівської ОТГ переведені на 75% Олександрівська ОТГ, Бузька ОТГ продовжувала оплату праці 100%

При цьому роботодавцями вжиті всі можливі заходи для реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати

Забезпечена оплата праці працівників закладів освіти незалежно від їх поточного місця проживання в Україні чи за її межами, які здійснювали навчальний процес дистанційно.

На постійному контролі тримали щомісячний обсяг освітньої субвенції. З урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 01.04.2022 № 401 «Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету» її річні обсяги зменшено на 10%, довелося погодитися на зменшення відсотків педагогічним працівникам за престижність праці

Ніщо не завадило провести вчасно атестацію педагогічних працівників за результатами їхньої роботи.

Що стосується комплектації доводилося переглядати декілька разів. Тут не можна не висловити слова подяки обкому профспілки за своєчасну і влучну пораду щодо цього питання в умовах сьогодення.

Закінчився навчальний рік, час літніх канікул - відповідно розпочалася відпускна компанія. Жодна ОТГ не передбачає тимчасове звільнення працівників

і від

обов'язку

і

виконувати роботу за укладеним трудовим договором під час літніх канікул

ЦК Профспілки знову звернувся до відповідних комітетів Верховної Ради України, народних депутатів України з обґрунтуваннями та пропозиціями прискорити прийняття законопроекту, передбачивши у ньому зміни щодо надання щорічної відпустки педагогічним і науково-педагогічним працівникам у літній період встановленої

законодавством тривалості до 56 календарних днів. Поки оформляються педагогічні працівники на 24 дні. Кожен заклад розробив свій комплекс заходів при виході на робоче місце після відпустки. Тож хай праця кожного із нас прискорить НАШУ ПЕРЕМОГУ і призупинить військову агресією проти України, а ми, Профспілчани Вознесенщини, і на далі збережемо трудові відносини вже без воєнного стану!

О.М. Чепілка, голова районної організації Профспілки