

Нормальна тривалість робочого часу.



Відповідно до [ст. 50 КЗпП](#) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Зараз на час війни за Законом №2136 тривалість робочого часу у період дії воєнного стану може бути збільшена до 60 годин на тиждень для працівників, зайнятих на об'єктах критичної інфраструктури (в оборонній сфері, сфері забезпечення життєдіяльності населення тощо). Зверніть увагу, що це правило не стосується праці неповнолітніх, щодо них застосовуються базові довоєнні правила (про що далі).

У більшості випадків роботодавці залишили тривалість робочого часу на рівні 40 год. Тому наші довідники будуть орієнтуватися саме на цю кількість.

Скорочена тривалість робочого часу

Відповідно до [ч. 1 ст. 51 КЗпП](#) скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

1) для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) – 24 години на тиждень.

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу, передбаченої в абзаці першому цього пункту для осіб відповідного віку;

2) для працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, – не більше ніж 36 годин на тиждень.

Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватись за рахунок власних коштів на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю.

За [ст. 6 Закону №2136](#) для працівників, зайнятих на об'єктах критичної інфраструктури (в оборонній сфері, сфері забезпечення життєдіяльності населення тощо), яким відповідно до законодавства встановлюється скорочена тривалість робочого часу, тривалість робочого часу у період дії воєнного стану не може перевищувати 40 годин на тиждень. Але, як ми зазначили вище, такий виняток не стосується праці неповнолітніх.

Святкові та неробочі дні – 2023

До початку війни

Відповідно до [статті 73 КЗпП](#) у 2023 році на підприємствах, в установах, організаціях робота не проводиться у такі святкові та неробочі дні:

- 1 січня – Новий рік;
- 7 січня – Різдво Христове;
- 8 березня – Міжнародний жіночий день;

- 16 квітня – Великдень;
- 1 травня – День праці;
- 9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги);
- 4 червня – Трійця;
- 28 червня – День Конституції України;
- 28 липня - День Української Державності
- 24 серпня – День незалежності України;
- 14 жовтня – День захисників і захисниць України;
- 25 грудня – Різдво Христове.

За старими правилами, згідно з частиною третьою [статті 67 КЗпП](#) у випадку, коли святковий або неробочий день співпадає з вихідним днем, то такий вихідний переноситься на наступний після святкового або неробочого.

А що зараз, під час воєнного стану?

Дію воєнного стану наразі [продовжено](#) до 19 лютого 2023 р. У період дії воєнного стану не застосовуються, зокрема, норми [статті 71-73 КЗпП](#) (святкові і неробочі дні).

На практиці це означає, що офіційних днів відпочинку у вигляді святкових та неробочих днів в Україні зараз немає. Але графік роботи та час відпочинку протягом року встановлює роботодавець за домовленістю з працівниками.

Тому, чи дотримуватися традицій і не працювати у святкові та неробочі дні, або, якщо є необхідність, виводити людей у такі дні на роботу – кожен керівник підприємства чи фізособа-роботодавець вирішують самостійно при затвердженні норм тривалості робочого часу на 2023 рік.

Правила розрахунку тривалості робочого часу на рік

Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого часу на рік. Ця норма може бути на кожному підприємстві різною, залежно від того, який робочий тиждень встановлений (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні.

У зв'язку з цим, і до війни, і зараз, на підприємствах, в установах і організаціях норма тривалості робочого часу на рік визначається самостійно з дотриманням наведених нами вище правил та вимог.

Зокрема, ми у прикладі розрахунку норми тривалості робочого часу на 2023 рік, порахували її за календарем п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями в суботу та неділю. Але у цьому прикладі ми наведемо варіант без врахування святкових та неробочих днів! Тобто у ці дні, якщо тільки вони не припадуть на вихідні, підприємство і його працівники працюватимуть.

☐ **пп**

Показники

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

Усього за 2023 рік

1

Кількість календарних днів

31

Норми тривалості робочого часу на 2023 рік.

Вівторок, 03 січня 2023, 10:20

28

31

30

31

30

31

31

30

31

30

31

365

2

Кількість святкових днів і днів релігійних свят (число місяця, на яке припадає свято)

-

-

-

-

-

-

-

-

-

Норми тривалості робочого часу на 2023 рік.

Вівторок, 03 січня 2023, 10:20

-

-

-

-

3

Кількість вихідних днів

9

8

8

10

8

8

10

8

9

9

8

10

105

4

Кількість днів, робота в які не проводиться

9

8

Норми тривалості робочого часу на 2023 рік.

Вівторок, 03 січня 2023, 10:20

8

10

8

8

10

8

9

9

8

10

105

5

Кількість робочих днів

22

20

23

20

23

22

21

23

21

22

Норми тривалості робочого часу на 2023 рік.

Вівторок, 03 січня 2023, 10:20

22

21

260

6

Кількість днів, що передують святковим та неробочим, у які тривалість робочого дня (зміни) при 4

-

-

-

-

-

-

-

Норми тривалості робочого часу на 2023 рік.

Вівторок, 03 січня 2023, 10:20

-

-

-

-

-

-

Норма тривалості робочого часу в годинах при:

7

40-годинному робочому тижні

176

160

184

160

184

176

168

184

168

176

176

168

2080

Кредит)

(За матеріалами сайту Дебет -