Удосконалення профспілкового навчання та забезпечення цілісної системи інформування виборних органів всіх рівнів та членів профспілки є стратегічним і пріоритетним напрямом діяльності профспілок.



Саме ця тема була в центрі розгляду учасниками VI Пленуму Миколаївського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України, який відбувся 2 грудня 2011 року.

«Успіх будь-яких профспілкових починань є неможливим без своєчасної інформаційної роботи на всіх рівнях, без навчання профактиву новим формам роботи» - відзначила на початку своєї доповіді голова обкому профспілки Віра Михайлівна Оборонько.

Обкомом профспілки здійснюються практичні кроки для забезпечення цілісної системи навчання профспілкового активу та інформування членів профспілки.

 З цією метою обком профспілки забезпечив:

– інформаційні зв'язки між різними ланками профспілки;

– доведення інформації про діяльність профспілкових органів до первинних профспілкових організацій і рядових членів профспілки;

– поширення досвіду роботи профспілкових організацій, профспілкових активістів і виборних працівників;

– інформаційне забезпечення колективних дій, в яких беруть участь організації і члени профспілки;

- індивідуальні консультації з новообраними лідерами;

-надання практичної допомоги на місцях з основних напрямів профспілкової роботи;

-випуск низки посібників, спрямованих на підвищення методичного рівня з питань внутрішньоспілкової роботи, укладення колективних договорів, з питань охорони праці і інші.

Створено сайт обкому профспілки, де оперативно висвітлюються різні напрямки профспілкової роботи, визначні події з життя профспілки, публікуються нормативно-правові матеріали, досвід роботи, матеріали про кращих вчителів області та інші.

Привела приклади позитивного досвіду інформаційної роботи та навчання в Доманівському (Дунаєвська Г.О.), Кривоозерському (Муравська І.О.), Братському (Глаголенко В.І.) районах, м.Первомайську (Сисоєва І.В.), м.Вознесенську (Крючкова С.І).

 Окреслила завдання всіх організаційних ланок профспілки на перспективу, серед яких основні:

-забезпечити безумовне виконання чинного трудового законодавства на місцях, протидіяти обмеженню прав та інтересів працівників;

-проводити спільні семінари-навчання на обласному рівні (управління освіти – обком профспілки), районному та міському для категорій – директор, керівник навчального закладу - голова первинної профспілкової організації.

-забезпечувати поширення інформації ФПУ, ЦК Профспілки, Міністерства освіти і науки;

- на постійній основі поновлювати власний банк інформації, розміщувати на сайті необхідні матеріали, здійснювати їх електронне розсилання;

- вивчати та поширювати позитивний досвід членських організацій з метою вдосконалення форм і методів профспілкової роботи.

- широко використовувати традиційні власні інформаційні ресурси: виготовляти та використовувати інформаційні стенди та куточки;

- проводити дні профспілкової інформації;

- друкувати матеріали про роботу профспілки на сторінках районних місцевих газет, в Інформаційних бюлетенях;

- активізувати роботу по впровадженню Інтернет-технологій на рівні первинок.



На закінчення доповіді голова обкому підкреслила, що все це дозволить через поширення мотиваційних, іміджевих матеріалів створити нам єдину інформаційну політику, зміцнити довіру до Профспілки серед спілчан області.

«Система навчання профспілкового активу, яку ми так прагнемо створити, повинна сприяти розширенню професійної компетентності у профспілкового активу та здатності оперативно вирішувати повсякденні проблеми»-зазначила В.Оборонько.

На пленумі в обговоренні доповіді презентували свою роботу Крючкова Світлана Олександрівна, голова Вознесенської міської організації профспілки, Васильєв Андрій Валерійович, голова Арбузинської районної організації профспілки, Добрінова Анастасія Володимирівна, голова Єланецької районної організації профспілки.


інформування виборних органів
всіх рівнів та членів профспілки




HI-FI МИНИ СИСТЕМА