



8 вересня 2016 року Київський апеляційний адміністративний суд за результатом розгляду апеляційної скарги Кабінету Міністрів України залишив в силі постанову Окружного адміністративного суду міста Києва від 25 травня 2016 року у справі № 826/26538/15, якою суд зобов'язав Кабінет Міністрів України визначити умови розміру посадового окладу (тарифної ставки) з урахуванням вимог ч. 3 [ст. 6 Закону України «Про оплату праці](#)
та встановити розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника
|
тарифного розряду на рівні, що перевищує розмір мінімальної заробітної плати.

Отже, 8 вересня 2016 року набрало законної сили рішення суду, згідно з яким розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду на сьогоднішній день повинен бути більше 1450 гривень.

Суд визнав також незаконними п. 1, 2 [постанови Кабінету Міністрів України «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» № 731 від 16 вересня 2015 року](#), якою встановлено, що посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 1012 гривень.

На підставі рішення суду Кабмін зобов'язаний привести свої нормативні акти у відповідність до вимог ч. 3 [ст. 6 Закону України «Про оплату праці»](#), ч. 3 [ст. 96 Кодексу законів про працю України](#)

та встановити розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду, який використовується для формування посадових окладів (тарифних ставок) працівників усіх тарифних розрядів «Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» на рівні, що перевищує розмір мінімальної заробітної плати.

Постанова суду, яка набрала законної сили, є обов'язковою для осіб, які беруть участь у справі, для їхніх правонаступників, а також для всіх органів, підприємств, установ та організацій, посадових чи службових осіб, інших фізичних осіб і підлягає виконанню на всій території України(ст. 255 КАС України).

Судове рішення, яке набрало законної сили, є підставою для його виконання. Примусове виконання судових рішень в адміністративних справах здійснюється в порядку, встановленому [Законом України «Про виконавче провадження»](#) (ст.257 КАС України).

(За матеріалами сайту ЦК Профспілки)