

Якщо зарплата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою ніж 6000 грн, то необхідно провести доплату працівнику до рівня мінімальної. Ця доплата виплачується щомісячно одночасно з виплатою зарплати.

Для забезпечення дотримання законодавства про працю та з метою запобігання можливим фінансовим санкціям, які можуть бути накладені за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці фахівці Головного управління Держпраці нагадують про наступне.

Законом України про Державний бюджет України на 2021 рік відповідно до ст. 8 встановлено підвищення мінімальної зарплати з 1 січня 2021 до 6000 гривень, з 1 грудня 2021 до 6500грн., у погодинному розмірі: з 1 січня 2021 – 36,11 гривні, з 1 грудня 2021 – 39,12 гривні.

З 01.01.2021 роботодавці зобов'язані щомісяця нараховувати працівнику за повний відпрацьований місяць заробітну плату не менше 6000 грн. в подальшому з грудня 6500 грн.

Якщо заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою ніж законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, то необхідно провести доплату працівнику до рівня мінімальної, яка виплачується щомісячно

одночасно з виплатою заробітної плати.

Звертаємо увагу роботодавців на те, що мінімальними державними гарантіями в оплаті праці є не лише мінімальна заробітна плата, але й норми і гарантії в оплаті праці, які передбачені ч. 1 ст. 12 Закону України «Про оплату праці» , а саме:

1. норми оплати праці за роботу в надурочний час; у святкові, неробочі та вихідні дні; у нічний час; за час простою, який мав місце не з вини працівника; працівників молодше вісімнадцяти років, при скороченій тривалості їх щоденної роботи тощо.

2. гарантії в оплаті праці для працівників – оплата щорічних відпусток; за час виконання державних обов'язків; для тих, які направляються для підвищення кваліфікації, на обстеження в медичний заклад; для переведених за станом здоров'я на легшу нижче оплачувану роботу; переведених тимчасово на іншу роботу у зв'язку з виробничою необхідністю; для вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років, переведених на легшу роботу; при різних формах виробничого навчання, перекваліфікації або навчання інших спеціальностей; для донорів, тощо.

1. гарантії та компенсації працівникам в разі переїзду на роботу до іншої місцевості, службових відряджень, тощо .

Відповідно до Закону України «Про оплату праці» , при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру
не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Окрему увагу звертаємо на необхідності нарахування та виплати індексації заробітної плати, яка також є державною мінімальною гарантією в оплаті праці та підлягає обов'язковому проведенню у встановленому законодавством порядку.

Враховуючи зазначене вище, звертаємо увагу роботодавців на необхідність переглянути всі складові нарахування заробітної плати своїм працівникам та у разі

неврахування всіх складових здійснити відповідні донарахування працівникам з метою недопущення порушення прав працівників та упередження штрафів за порушення державних мінімальних гарантій в оплаті праці.

(За матеріалами сайту дебет – кредит)