



Відповідно до [ст. 50 КЗпП](#) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Відповідно до [ч. 1 ст. 51 КЗпП](#) скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

1) для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) – 24 години на тиждень.

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу, передбаченої в абзаці першому цього пункту для осіб відповідного віку;

2) для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, – не більш як 36 годин на тиждень.

Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватись за рахунок власних коштів на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю.

Святкові та неробочі дні – 2022

Відповідно до [статті 73 КЗпП](#) у 2022 році на підприємствах, в установах, організаціях робота не проводиться у такі святкові та неробочі дні:

- 1 січня – Новий рік;
- 7 січня – Різдво Христове;
- 8 березня – Міжнародний жіночий день;
- 1 травня – День праці;
- 24 квітня – Пасха;
- 9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги);
- 12 червня – Трійця;
- 28 червня – День Конституції України;
- 24 серпня – День незалежності України;
- 14 жовтня – День захисників і захисниць України;
- 25 грудня – Різдво Христове.

Згідно з частиною третьою [статті 67 КЗпП](#) у випадку, коли святковий або неробочий день (стаття 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Тому за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2022 році:

- вихідний день у суботу 1 січня переноситься на понеділок 3 січня,
- вихідний день у неділю 24 квітня – на понеділок 25 квітня,
- вихідний день у неділю 1 травня – на понеділок 2 травня,
- вихідний день у неділю 12 червня – на понеділок 13 червня,
- вихідний день у неділю 25 грудня - на понеділок 26 грудня.

Правила розрахунку тривалості робочого часу на рік

Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого часу на рік. Ця норма може бути різною залежно від того, який робочий тиждень встановлений на підприємстві, в установі, організації (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні. У зв'язку з цим на підприємствах, в

установах і організаціях норма тривалості робочого часу на рік визначається самостійно з дотриманням вимог [статей 50-53](#) , [67](#) і [73 КЗпП](#) .

Приклад розрахунку норми тривалості робочого часу на 2022 рік, розрахованої за календарем п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями в суботу та неділю при однаковій тривалості часу роботи за день впродовж робочого тижня та відповідним зменшенням тривалості роботи напередодні святкових та неробочих днів, наводиться нижче. За таких умов, залежно від тривалості робочого тижня, норма робочого часу на 2022 рік становитиме:

- при 40-годинному робочому тижні - 1987 годин;
- при 39-годинному робочому тижні - 1942 години;
- при 38,5-годинному робочому тижні - 1917 годин;
- при 36-годинному робочому тижні - 1792 години;
- при 33-годинному робочому тижні - 1643 години;
- при 30-годинному робочому тижні - 1494 години;
- при 25-годинному робочому тижні - 1245 годин;
- при 24-годинному робочому тижні - 1195 годин;
- при 20-годинному робочому тижні - 996 годин;
- при 18-годинному робочому тижні - 896 годин.