

Керівнику закладу освіти, в якому організовано навчання осіб з особливими освітніми потребами і створено три і більше інклюзивних класи (групи), та заступнику керівника з навчальної роботи такого закладу освіти, в обов'язки якого входить організація інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами, встановлюють доплату в розмірі 20%. Це визначено у постанові КМУ «***Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти*** » від **28.12.2021 1391**.

Цією постановою також встановлено доплату в розмірі 20% за роботу в інклюзивних класах (групах) педагогічним працівникам і помічникам вихователів у закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти.

Доплату виплачують тільки за години роботи в інклюзивному класі (групі). Умова щодо встановлення доплати тільки за години роботи в інклюзивному класі (групі) застосовується для педагогічних працівників і помічників вихователів, які працюють в інклюзивних класах (групах). Тобто це доплата за роботу в інклюзивному класі (групі).

Керівним працівникам, тобто керівнику закладу освіти та його заступнику з навчальної роботи, в обов'язки якого входить організація інклюзивного навчання, встановлюють доплати не за роботу в інклюзивних класах (групах), а за організацію інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами у закладі освіти. Отже, цю доплату встановлюють у розмірі 20% **від посадового окладу** керівника або його заступника з навчальної роботи за основною посадою.Єдина умова встановлення цієї доплати —

наявність у закладі освіти трьох і більше інклюзивних класів (груп).

Якщо керівні працівники ведуть викладацьку роботу чи заняття з гуртками в цьому закладі та працюють в інклюзивних класах (групах), то їм встановлюють доплату при тарифікації як вчителю, викладачу, керівнику гуртка за години роботи в інклюзивному класі (групі).

І доплату керівним працівникам за організацію інклюзивного навчання, і доплату педагогічним працівникам за роботу в інклюзивних класах (групах) потрібно встановлювати з 1 січня 2022 року **у фіксованому розмірі 20%**, а не в граничному, як було до прийняття Пост анови № 1391
.