

У жовтні індексувати зарплату потрібно буде в межах розміру прожиткового мінімуму липня. При цьому нараховувати індексацію потрібно буде за коефіцієнтами вересня, оскільки індекс інфляції за серпень становив 101,1%

Незважаючи на воєнний стан, обов'язок індексувати зарплату працівників залишається. Тому, тим працівникам, які отримають зарплату (навіть в умовах часткової зайнятості), треба нарахувати індексацію.

Як треба робити у березні , травні , червні , липні , серпні та вересні ми розповідали в окремих аналітиках.

А зараз розповімо, як це відбуватиметься у жовтні 2022 року.

Правила проведення індексації

Правила обчислення ІСЦ для проведення індексації та нарахування сум індексації визначено Порядком №1078.

Індексувати зарплату слід, коли розрахований ІСЦ перевищить поріг індексації (наразі 103%). ІСЦ має обчислюватися наростаючим підсумком.

Увага! В серпні 2022 індекс інфляції становив 101,1%.

Тож нового обов'язку першого нарахування індексації у тих роботодавців, які збільшували оклади у червні - вересні 2022 року ще не буде, а для всіх інших будуть діяти коефіцієнти на рівні вересня.

Також, працює правило, що зарплата індексується в межах прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

У жовтні 2022 року поріг індексації не зміниться та становитиме 2600 грн. При підвищенні окладів значення індексу у місяці підвищення приймається за 1 або 100%. Місяць підвищення окладу неофіційно називається базовим та індексація в цьому місяці не проводиться. Але це тільки, якщо сума підвищення заробітної плати перевищить суму індексації.

Починаючи з наступного за базовим місяця наростаючим підсумком розраховується індекс для проведення подальшої індексації.

Якщо сума підвищення заробітної плати менша ніж сума індексації, яка складається на момент підвищення, то сума індексації у базовому місяці зменшується на суму підвищення зарплати. Різниця (теж неофіційно, за старими правилами) отримує назву фіксованої індексації, і нараховуватиметься до тих пір, доки оклад не зросте на суму, яка дорівнюватиме або перевищуватиме суму індексації (нової та фіксованої разом) в місяці підвищення.

Для підприємств і організацій, які перебувають на госпрозрахунку, слід пам'ятати про таке. Підвищення заробітної плати у зв'язку зі зростанням рівня інфляції провадиться у порядку, визначеному у колективних договорах, але не нижче від норм, визначених Законом про індексацію
та
Порядком №1078
.

А ще Постановою №278 введені правила нарахування індексації у разі підвищення

окладів не з 1 числа місяця. У такому випадку сума індексації визначається з розрахунку повного робочого часу, а виплачується пропорційно відпрацьованому часу.

(За матеріалами сайту Дебет –Кредит)