



Призупинення дії трудового договору

Призупинення дії трудового договору — це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором ([ст. 13 Закону № 2136](#)).

Головною умовою для призупинення дії трудового договору, є одночасне виконання двох умов:

- абсолютна неможливість надання роботодавцем роботи;
- абсолютна неможливість виконання працівником відповідної роботи ;

Мінекономіки зазначає: *«Під абсолютною неможливістю надання роботодавцем та виконання працівником роботи в контексті призупинення дії трудового договору, слід розуміти випадки неможливості забезпечувати працівникові умови праці внаслідок того, що необхідні для виконання роботи зазначеним працівником виробничі, організаційні, технічні можливості, засоби виробництва або майно роботодавця знищені в результаті бойових дій або їх функціонування з об'єктивних і незалежних від роботодавця причин є неможливим, а переведення працівника на іншу роботу або залучення його до роботи за дистанційною формою організації праці неможливе у зв'язку з відсутністю на це його згоди, зокрема, з причин переміщення його з території, де ведуться активні бойові дії».*

Наводимо у таблиці 10 основних правил призупинення дії трудового договору:

10 Правил призупинення дії трудового договору

Правило 1

призупинення дії трудового договору не тягне за собою розірвання трудових відносин.

Правило 2

про призупинення дії трудового договору роботодавець та працівник за можливості мають повід

Правило 3

ініціатором призупинення трудового договору можуть бути як роботодавець, так і працівник.

Правило 4

призупинення дії трудового договору не може бути дисциплінарним стягненням, і не є тим самим

Правило 5

під час призупинення дії трудового договору працівник звільняється від обов'язку виконувати роботу

Правило 6

призупинення дії трудового договору оформлюється наказом (розпорядженням) Работодателя

Правило 7

у разі незгоди працівника із наказом роботодавця про призупинення дії трудового договору працівник

Правило 8

відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам за час призупинення

Правило 9

ЄСВ роботодавець за період призупинення за працівника не сплачує. Але все одно має фіксувати

Правило 10

не слід підміняти відпустки без збереження заробітної плати призупиненням дії трудового договору

(За матеріалами сайту Міністерства економіки України)