



23 лютого Верховна Рада України 261 голосами народних депутатів України прийняла у другому читанні та за основу проєкт Закону України «Про колективні угоди і договори» (реєстр. № 7628), на розробкою якого тривалий час працювали сторони соціального діалогу.

Так, зазначеним вище актом запроваджуватиметься правове регулювання низки питань, щодо яких існували законодавчі прогалини. Зокрема, серед новел проєкту:

обмеження сфери дії положень колективних договорів — на всіх працівників поширюються лише положення з питань, що відповідно до законодавства регулюються колективними договорами;

дія інших положень колективного договору визначається самим колективним договором (тобто вони можуть застосовуватися **виключно до членів профспілок, якщо це визначено у колективному договорі**);

законодавче врегулювання укладення територіальної угоди в окремій галузі;

запровадження нового виду колективної угоди — галузевої угоди обмеженої дії, яка

укладається в галузях, де відсутні репрезентативні суб'єкти сторін (сторони) галузевого рівня;

залучення до колективних переговорів державних колегіальних органів у разі, коли умови праці в галузі регулюються їхніми рішеннями;

порядок формування спільного представницького органу сторін профспілок та роботодавців тощо.

Прикінцевими та перехідними положення прийнятого закону визначено, що Закон України «Про колективні угоди і договори» **набирає чинності через шість місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану.**

Сторони соціального діалогу очікують на підписання закону Президентом України.

Управління соціального діалогу

та колективно-договірного регулювання ФПУ