



Медичний огляд це обов'язкова законодавча умова, дотримання якої надає право роботодавцеві — допустити працівників до виконання їх трудових обов'язків, а працівникам — виконувати свою роботу.

Згідно зі статтею 46 КЗпП України за роботодавцем або уповноваженим ним органом закріплено право відсторонення працівника від роботи за умови відмови або ухилення працівником від проходження обов'язкових медичних оглядів. Роботодавець має право в установленому законом порядку притягнути працівника, який ухиляється від проходження обов'язкового медичного огляду, до дисциплінарної відповідальності, а також зобов'язаний відсторонити його від роботи без збереження заробітної плати (стаття 17 Закону України «Про охорону праці»)

Медогляди проводить комісія з проведення медичних оглядів лікувально-профілактичного закладу.

Обов'язковий профілактичний медогляд, відповідно до Переліку, затвердженого наказом МОЗ від 23.07.2002 № 280, передбачає:

- загальне обстеження лікарями-спеціалістами (терапевт, дерматовенеролог, отоларинголог, стоматолог та інші (за потреби);

- лабораторне обстеження;
- функціональне обстеження.

Зверніть увагу!

За час перебування в медичному закладі на обстеженні за працівниками, зобов'язаними проходити таке обстеження, зберігається середній заробіток за місцем роботи відповідно до статті 123 КЗпП України.

Водночас, якщо працівники не пройшли обов'язковий медогляд і були допущені до роботи, **штрафні санкції** можуть бути накладені на роботодавця:

- адміністративний штраф згідно із частиною 5 статті 41 КпАП;
- адміністративний штраф згідно із частиною 1 статті 129 КпАП;
- фінансовий штраф згідно з абзацом восьмим статті 265 КЗпП.

Станом на сьогодні відсутні нормативно-правові акти або інші розпорядчі документи, на підставі яких роботодавець під час війни може перенести строк проведення медичного огляду працівників чи допустити до роботи працівника, який медогляд не пройшов.