



Зміни у порядку індексації заробітної плати, внесені законами про держбюджет у 2023 і у 2024 роках, викликали багато запитань у роботодавців. На частину з них відповіло Мінсоцполітики.

«Стара» індексація залишається

У коментованому листі Мінсоцполітики наголошує: у 2023 році заробітна плата та грошове забезпечення виплачуються із урахуванням індексації, яка склалася станом на грудень 2022 року.

«Фіксованою» сумою індексації ми називаємо одне з правил [п. 5 Порядку №1078](#). Якщо розмір підвищення грошового доходу не перевищує суму індексації, що склалася у місяці підвищення доходу, сума індексації у цьому місяці визначається з урахуванням розміру підвищення доходу і розраховується як різниця між сумою індексації і розміром підвищення доходу.

Мінсоцполітики говорить, що [ст. 58 Конституції України](#) встановлено, що закони та інші нормативно-правові акти не мають зворотної дії в часі, крім випадків, коли вони пом'якшують або скасовують відповідальність особи. І це правда. Але автор робить з цього інший висновок, ніж Мінсоцполітики: що зароблена у 2022 році та попередніх роках «фіксована» сума індексації не згоряє і право на неї переноситься на 2024 рік, коли Закон №1282 знову запрацював, і нараховувати індексацію стало знову потрібно.

Нараховувати індексацію у 2023 році було і є не потрібно, адже Закон №1282, який встановлює цей обов'язок, в цьому році не діяв. Про це говорить Мінфін. Тому, у 2023 році жодна індексація зарплати, зокрема, і «фіксована», не мала проводитися роботодавцями.

І в коментованому листі Мінсоцполітики пояснює: у випадку, якщо у 2023 році було збережено суму індексації заробітної плати, яка виникла за період до січня 2023 року (до зупинення дії [Закону №1282](#)), то вона має також виплачуватись і у 2024 році.

2023 рік з індексації випадає

А це вже зазначено в ст. 39 [Закону про Держбюджет – 2024](#): обчислення індексу споживчих цін для індексації грошових доходів населення провадиться наростаючим підсумком, починаючи з 1 січня 2024 року.

«Нова» індексація – базовий місяць грудень 2023!

Ось цей початок врахування індексів інфляції з січня 2024 року, означає, що грудень 2023 року стає тим, що ми називаємо «базовим» місяцем для розрахунку індексації.

І тут треба згадати, що таке «базовий» місяць. У [п. 5 Порядку №1078](#) зазначено, що, у разі підвищення тарифних ставок (посадових окладів), значення індексу споживчих цін у місяці, в якому відбувається підвищення, приймається за 1 або 100 відсотків. Ось цей місяць підвищення окладів ми і вважаємо «базовим». В нього є і ще одна ознака: обчислення індексу споживчих цін для проведення подальшої індексації здійснюється з місяця, наступного за місяцем підвищення зазначених грошових доходів населення.

Оскільки обчислення починаємо з січня 2024 року, то попередній місяць і буде «базовим» – це грудень 2023 року.

Увага! У січні 2024 року базовим місяцем буде грудень 2023 року. Але далі, якщо ви підвищуватиме оклади, новим базовим місяцем стане місяць підвищення окладу.

Коментар до листа Мінсоцполітики від 07.12.2023 р. № 113/0/214-23

(За матеріалами сайту Дебет - Кредит)