



Важливо, що у 2024 році Постанова № 303 дозволяє Держпраці проводити навіть позапланові перевірки за наявності загрози, що має негативний вплив на права, законні інтереси, життя та здоров'я людини, забезпечення безпеки держави.

Підставою для проведення перевірки у період дії правового режиму воєнного часу є:

- звернення працівника установи щодо недотримання вимог Закону № 2136, наявності неоформлених трудових відносин, законності припинення трудових договорів;
- **зверненням профспілки про порушення законодавства про працю в установі, де працює працівник – член профспілки;**
 - дорученням Уряду щодо позапланової перевірки;
 - звернення посадових осіб ОМС про порушення роботодавцем комунальної форми власності законодавства про працю;
 - за зверненням ОВА/Київської МВА.

Важливо, що державні органи влади, органи місцевого самоврядування та бюджетні установи не належать до категорії установ, до яких можливо застосування лише попередження за виявлені порушення. Отже установам, що фінансуються з бюджету, ліпше не допускати порушень вимог [законодавства про працю](#).

Розмір штрафів у 2024 році суттєво збільшився через те, що прив'язаний до нового

розміру мінімальної зарплати (вона збільшується з 01 січня та 01 квітня 2024 року).

Розмір штрафів за порушення вимог законодавства про працю у 2024 році

Вид порушення

Розмір штрафу

Коефіцієнт збільшення штрафу

МЗП

грн

I кв. 2024 р.

II-IV кв 2024 р.

Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), офор

- вперше

10

71000

80000

K1

- повторно протягом двох років з дня виявлення порушення

30

213000

240000

K1

Порушення встановлених строків виплати зарплати, інших виплат, передбачених законодавством

3

21300

24000

-

Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці

2

14200

16000

K1

Недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, яких залучають до виконання

4

28400

32000

K1

Недопущення до проведення перевірки, створення перешкод у її проведенні, якщо предме

- додержання законодавства про працю

3

21300

24000

-

- допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформленн

16

113600

128000

-

Перевищення встановленої статтею 21-1 КЗпП допустимої кількості трудових договорів з нефіксованою сумою зарплати

3

21300

24000

К1

Порушення інших вимог законодавства про працю, якщо його вчинено:

- вперше

1

7100

8000

К2

- повторно протягом року з дня виявлення порушення

2

14200

16000

K2

Умовні скорочення:

МЗП –
[розмір мінімальної заробітної плати](#)

K1 – кількість працівників, стосовно яких скоєно порушення

K2 – кількість порушень інших вимог законодавства про працю, визначених у абзаці 10 частини 2

(За матеріалами сайту Дебет – кредит)