

Відповідно до п. 77 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 р. № 102 у випадку, коли в окремі дні заняття не проводяться з незалежних від учителя причин, його оплата здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель виконує іншу організаційно-педагогічну роботу. При відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених статтею 113 Кодексу законів про працю України не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові окладу. Оплата лікарняного за ці дні здійснюється на загальних підставах.

Крім того, Галузевою угодою між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки та Обласною угодою між департаментом освіти, науки та молоді облдержадміністрації та обласним комітетом профспілки працівників освіти і науки на 2011-2015 (п.п 5.2.1.Галузевої, 4.20. обласної Угод) передбачено, що періоди, впродовж яких в навчальних закладах не здійснюється навчальний процес (освітня діяльність) у зв'язку із санітарно – епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних та інших працівників. В зазначені періоди працівники залучаються до навчально – виховної, методичної, організаційної, інших видів роботи відповідно до положень колективних договорів, Правил внутрішнього розпорядку. У такому випадку керівник навчального закладу зобов'язаний видати наказ про організацію роботи працівників школи в зазначений період. Підставою для видання наказу є наказ управління (відділу) освіти та рішення санітарно-епідеміологічної станції.

(відділ з соціально – економічних та правових питань обкому профспілки)