

Типовими штатними нормативами загальноосвітніх навчальних закладів, затверджених Міністерством освіти і науки України від 06.12.2010р.№1205 передбачено посади господарсько – обслуговуючому персоналу. Оплату праці обслуговуючому персоналу провадять відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти від 15.04.1993 № 102 та Наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005р. № 557.

Посадові оклади обслуговуючому персоналу установлюють згідно з додатками 12-14 до Наказу № 557 з огляду на тарифні розряди.

Право визначати конкретні розміри посадових окладів працівників бюджетних закладів надано їх керівникам відповідно до п.4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298. Відповідно до п. 52 Інструкції № 102 керівники установ і закладів освіти мають **право в межах фонду заробітної плати (фонду оплати праці) встановлювати**

доплати, надбавки, розміри премій і матеріальної допомоги за погодженням з профспілковим комітетом

.

Обслуговуючому персоналу навчального закладу установлюють доплати, зокрема за :

- **роботу в нічний час (у розмірі до 40% тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку – п. 4 Наказу № 557);**

- **використання дезінфікувальних засобів, прибирання туалетів(таку доплату встановлюють наказом керівника навчального закладу за погодженням з профспілковим комітетом);**

- **виконання робіт з несприятливими умовами праці (у додатку № 9 до Інструкції**

№ 102 наведено

Перелік

робіт з несприятливими умовами праці, на яких встановлюються

доплати

працівникам

в розмірі до 12%

тарифної ставки посадового окладу). Конкретні розміри доплат за несприятливі умови праці визначають на підставі атестації робочих місць та оцінки умов праці на них і нараховують працівникам тільки за час фактичної зайнятості на цих місцях. Перелік посад працівників, яким установлюють ці доплати затверджують у колективному договорі навчального закладу);

- **ненормований робочий день** (відповідно до підпункту 4 п. 4 Наказу №557 водіям автотранспортних засобів встановлюють

доплати

за ненормований робочий день

у розмірі 25%

та

надбавки

за класність

від 10 до 25%

тарифної ставки за відпрацьований час);

(Соціально – економічний та правовий відділ обкому профспілки)