

Чи має право мати двох дітей віком до 15 років, яка працює вчителем у загальноосвітньому навчальному закладі,

на використання у повному обсязі щорічної основної відпустки вчителя (56 днів) та додаткової соціальної

відпустки працівникам, які мають дітей, (10 днів), оскільки згідно з чинним законодавством

України

загальна тривалість відпусток не може перевищувати 59 календарних днів ?

Відповідно до частини 6 статті 6 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 року

№ 504/96-ВР із змінами

(далі — Закон України «Про відпустки») керівним працівникам навчальних закладів

та установ освіти, навчальних

](педагогічних) частин (підрозділів) інших установ та закладів, педагогічним,

науково-педагогічним

працівникам та науковим

працівникам надається щорічна основна відпустка тривалістю до 56 календарних днів

у порядку, затвердженому

Кабінетом Міністрів України.

Згідно зі статтею 19 Закону України «Про відпустки» жінці, яка працює та має двох або більше дітей віком

до 15 років, або

дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері

(у тому числі й у разі

тривалого перебування матері у лікувальному закладі), а також особі, яка взяла дитину під опіку, чи

одному із прийомних

батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних

днів без урахування святкових та

неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати

17 календарних днів.

Частиною 3 статті 10 Закону України «Про відпустки» встановлено, що загальна тривалість щорічних основної

та додаткових

відпусток не може перевищувати 59 календарних днів, а для працівників, зайнятих на підземних гірничих

роботах, — 69 календарних днів.

Проте, якщо працівникові після використання у відповідному робочому році

щорічних відпусток за цей рік надаються

невикористані щорічні відпустки за минулі роки, або, як у наведеному випадку, відповідно до статті 19 Закону України

«Про відпустки» додаткова соціальна відпустка працівникам, які мають дітей,

зазначене вище обмеження не поширюється.

Отже, мати двох дітей віком до 15 років, яка працює вчителем у загальноосвітньому

навчальному закладі, має право

на використання у повному обсязі щорічної основної відпустки вчителя — до 56 календарних

днів та додаткової соціальної

відпустки працівникам, які мають дітей, — 10 календарних днів без урахування святкових

та неробочих днів.