

Відповідно до Указу Президента України «Про часткову мобілізацію» від 17 березня 2014 року № 303/2014, затвердженого Законом України від 17 березня 2014 року № 1126-VII на території Миколаївської області оголошується та проводиться часткова мобілізація.

Мобілізація проводиться протягом 45 діб з дня набрання чинності вищезазначеним Указом Президента України, тобто з 18 березня 2014 року.

Зверніть увагу ! Призов громадян на військову службу (крім тих, що проходять службу у військовому резерві) під час мобілізації або залучення їх до виконання обов'язків за посадами, передбаченими штатами воєнного часу, здійснюють місцеві органи виконавчої влади через військові комісаріати.

Повідомлення військовозобов'язаних, відібраних кандидатами для призову на навчальні збори, проводиться виключно шляхом вручення повісток встановленого зразка, у яких, зокрема, має бути зазначено час прибуття до військового комісаріату та його адресу.

Відповідно до частини дев'ятої статті 29 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» від 25 березня 1992 року № 2232-XII із змінами та доповненнями (далі — Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу») [військовозобов'язані, яким надійшла повістка районного \(міського\) військового комісаріату на прибуття для призову на збори, зобов'язані прибути до пункту та у строк, зазначені у повістці.](#)

Відповідно до частини другої статті 21 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» [громадяни України для виконання обов'язків, пов'язаних із взяттям на військовий облік, призовом або прийняттям на військову службу, а також особи, які направляються районними \(міськими\) військовими комісаріатами на медичний огляд \(медичне обстеження в амбулаторних чи стаціонарних умовах\), лікування, звільняються від роботи на час, необхідний для виконання зазначених обов'язків та перебування у лікувальному закладі охорони здоров'я, із збереженням за ними місця роботи, займаної посади та середньої заробітної плати.](#)

[Відповідно до частини одинадцятої статті 29 Закону України «Про військовий обов'язок](#)

і військову службу» за призваними на збори військовозобов'язаними на весь період зборів та резервістами на весь час виконання ними обов'язків служби у військовому резерві, включаючи час проїзду до місця їх проведення та назад, зберігаються місце роботи, а також займана посада та середня заробітна плата на підприємстві, в установі, організації незалежно від підпорядкування та форм власності.

Згідно з пунктом 8 Інструкції про умови виплати грошового забезпечення та заохочення військовозобов'язаних та резервістів, затвердженої наказом Міністерства оборони України від 12 березня 2007 року № 80 (далі — Інструкція № 80) роботодавець має сплатити військовозобов'язаному, викликаному на збори, заробітну плату за відпрацьований час до дати його звільнення від роботи у зв'язку з від'їздом на навчальні збори, а також середню заробітну плату за перші півмісяця зборів.

Надалі протягом часу, поки військовозобов'язаний працівник перебуватиме на навчальних зборах, йому має виплачуватись заробітна плата у звичайні строки її виплати, встановлені в установі, організації.

Заробітну плату за увесь час перебування на навчальних зборах військовозобов'язаному працівникові виплачує його роботодавець, а держава має згодом компенсувати зазначені витрати.

Згідно з пунктом 10 Інструкції № 80 у разі, якщо на момент призову на навчальні збори працівник перебував у відпустці, щорічна та додаткові відпустки мають бути продовжені після закінчення зборів або перенесені на інший період.

Зверніть увагу ! Відсутність працівника на роботі відображається у табелі обліку робочого часу як ІН (код 22), тобто «Інший невідпрацьований час, передбачений законодавством (військові збори)».

По закінченню навчальних зборів працівник має пред'явити роботодавцеві свій військовий квиток як доказ участі у зборах та підтвердження періоду його відсутності, оскільки саме у військовому квитку зазначається вид та тривалість зборів.

У разі призову працівника на військову службу під час мобілізації, трудовий договір з ним має бути припинено на підставі пункту 3 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України (призов або вступ працівника на військову службу).

У зазначеному вище випадку звільнення працівника здійснюється на підставі повістки військового комісаріату з урахуванням встановленої дати призову на військову службу.