

25 березня 2014 року Кабінет Міністрів України прийняв наступні постанови:

1. Постанова Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 року № 373» від 25 березня 2014 року № 88.
2. Постанова Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 року № 1073» від 25 березня 2014 року № 89.

Зазначені постанови Кабінету Міністрів України набрали чинності з дня їх офіційного опублікування у газеті «Урядовий кур'єр» від 11 квітня 2014 року № 67.

Постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2014 року № 88 внесено зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» від 23 березня 2011 року № 373 (далі — Постанова КМУ № 373).

З урахуванням внесених змін пункт 1 Постанови КМУ № 373 має наступне формулювання:

«1. Установити надбавку у граничному розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування.

Розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Надбавка встановлюється на весь обсяг навчального навантаження, що виконується працівником. ».

Постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2014 року № 89 внесено зміни до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» від 30 вересня 2009 року № 1073 (далі — Постанова КМУ № 1073).

З урахуванням внесених змін пункт 1 Постанови КМУ № 1073 має наступне формулювання:

«1. Установити працівникам державних і комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність та займають посади, включені до переліку посад згідно з додатком до Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005р. № 84 (84-2005-п), надбавку за особливі умови роботи у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу.

Конкретний розмір надбавки встановлюється керівником установи, закладу, організації у межах фонду оплати праці. ».

УВАГА !

Зазначені вище зміни не скасовують надбавки педагогічним працівникам за престижність праці та працівникам бібліотек за особливі умови роботи, які раніше визначались у фіксованому розмірі, а тепер встановлюються у граничному розмірі 20 %

та 50 % посадового окладу (ставки заробітної плати) відповідно.

Також згідно з внесеними змінами конкретний розмір надбавки встановлюється керівником установи, закладу, організації у межах фонду оплати праці.

Варто зазначити !

Відповідно до пункту 3 статті 247 Кодексу законів про працю України та пункту 3 статті 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15 вересня 1999 року № 1045-XIV(із змінами) вирішення питань оплати праці працівників, форм та систем оплати праці, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій тощо здійснюється виборним органом первинної профспілкової організації разом з власником або уповноваженим ним органом (роботодавцем).

Згідно зі статтею 103 Кодексу законів про працю України та частиною 2 статті 29 Закону України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР (із змінами) про нові або зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника не пізніше як за два місяці до їх запровадження або зміни.

Відповідно до частини 2 статті 252 Кодексу законів про працю України та частини 2 статті 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» зміна умов трудового договору та оплати праці працівників, які є членами виборних профспілкових органів, допускається лише за попередньою згодою виборного профспілкового органу, членами якого вони є.