

Чи можна працівникові, який обіймає посаду секретаря загальноосвітнього навчального закладу, встановити надбавку за складність та напруженість у роботі, а також доплату за суміщення іншої вакантної посади ?

Питання оплати праці працівників галузі освіти врегульовано наказом Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26 вересня 2005 року № 557 із змінами (далі — Наказ № 557), яким, зокрема, визначено особливості встановлення надбавок та доплат працівникам навчальних закладів.

Відповідно до підпункту 2-а пункту 4 Наказу № 557 працівникам навчальних закладів встановлюються надбавки у розмірі до 50% посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за:

- високі досягнення у праці;
- виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- складність, напруженість у роботі.

Важливо знати ! Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не має перевищувати 50% посадового окладу.

Перелік видів роботи та конкретних досягнень у праці, за які встановлюються зазначені вище надбавки, нормативно-правовими документами не передбачено. Підставою для їх виплати є наказ керівника навчального закладу, погоджений виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим комітетом).

За виконання працівником навчального закладу роботи за іншою вакантною посадою в основний робочий час відповідно до підпункту 3-а пункту 4 Наказу № 557 працівникові встановлюється доплата за суміщення професій (посад) у розмірі до 50% посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки), якщо більший розмір за виконання роботи на таких умовах не передбачений у колективному договорі.

Оскільки розподіл функціональних обов'язків між працівниками навчального закладу здійснює керівник навчального закладу, за наявності іншої вакантної посади та можливості виконувати обов'язки за цією посадою з урахуванням специфіки роботи секретаря, відповідно до наказу керівника навчального закладу секретареві загальноосвітнього навчального закладу може бути встановлена доплата за суміщення професій (посад).